

ABSTRAK

Membangun sumber daya manusia yang handal memerlukan kecerdikan manajer atau pimpinan untuk mengetahui apakah kompetensi pekerja yang dapat meningkatkan kinerja Pekerja. Tuntutan adanya kinerja semakin meningkat seiring dengan persaingan dengan organisasi-organisasi bisnis lain. Kinerja merupakan hasil keseluruhan aktivitas pekerjaan yang dilakukan pekerja dalam suatu organisasi atau perusahaan. Kompetensi yang dibahas dalam tulisan ini meliputi *Skill*, *Knowledge* dan *Ability*. Menyadari pentingnya hal itu, maka peneliti berupaya meneliti pengaruh kompetensi terhadap kinerja pekerja.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara simultan kompetensi yang meliputi skill (X_1), knowledge (X_2), ability (X_3), terhadap kinerja pekerja PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya yang berjumlah 33 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah sensus, yang berarti semua anggota populasi diteliti. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian di dapat: bahwa secara simultan kompetensi yang meliputi skill (X_1), knowledge (X_2), ability (X_3), berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pekerja PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya, dibuktikan dengan nilai probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$. Faktor kompetensi berupa ability berpengaruh dominan terhadap kinerja Pekerja PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya. Didapat nilai beta sebesar 0,446. Nilai beta dalam penelitian ini untuk variabel ability sebesar 0,446.

Key Word: *Skill*, *Knowledge*, *Ability* dan Kinerja

ABSTRACTION

Building reliable human resources require the ingenuity of leaders to find out whether the competencies of its workers can improve their performance. The demand to perform increased along with the competition from other businesses. Performances is the result of the overall work activities carried out by workers in an organization or company. Competencies discussed in this paper include skills, knowledge and abilities. Thus, researchers sought to examine the effect of competency on the performance of its workers.

The aim of this study is to determine the effect of simultaneous competencies which include skill (X_1), knowledge (X_2), ability (X_3), on the performance of PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya, amounting of 33 workers. The sampling technique used is census, which means that all members of the population are examined. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results of this research are: simultaneous competencies which include skill (X_1), knowledge (X_2), ability (X_3), have a significant effect on the performance of PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya, proved by a probability value of $0,000 < 0,05$. Competency factor in the form of ability has a dominant influence on the performance of PT. Pertamina (Persero) Supply & Distribution Region III Surabaya. Obtained a beta value of 0.446. The beta value in this study for variable ability is 0.446.

Key Word: Skills, Knowledge, Ability and Performance